

Com base no [Guia do Mentor eTwinning](#), apresenta-se uma proposta de critérios para a seleção e nomeação de um mentor eTwinning por parte da direção do agrupamento:

1. Conhecimento e Experiência na plataforma eTwinning

- Participação ativa em projetos eTwinning.
- Domínio das ferramentas e plataformas eTwinning (ESEP, Twinspace, entre outras).
- Preferencialmente com selos de qualidade (nacional e/ou europeu) atribuídos a projetos em que tenha participado.

2. Capacidade de Liderança e Colaboração

- Demonstra competências para dinamizar a equipa eTwinning na escola.
- Estabelece parcerias com outras escolas, mentores e *stakeholders* educativos.

3. Perfil Pedagógico

- Promove práticas pedagógicas inovadoras e inclusivas.
- Valoriza a participação dos alunos como agentes ativos no processo de ensino-aprendizagem.

4. Disponibilidade e Compromisso

- Para desenvolver um plano anual de atividades.
- Para participar mensalmente nas reuniões de mentores e em iniciativas da ONA/DGE.

5. Competências de Comunicação e Formação

- Apresenta e divulga o eTwinning junto da comunidade educativa.
- Capaz de dinamizar sessões de divulgação, formações, *workshops* e partilha de boas práticas entre docentes.

6. Capacidade de Disseminação e Promoção

- Valoriza e divulga os projetos realizados pela escola.
 - Utiliza canais de comunicação institucional e/ou redes sociais para partilhar resultados e boas práticas.
-

Estes critérios visam garantir que o mentor nomeado contribua ativamente para a promoção do eTwinning e para a melhoria da qualidade das práticas educativas no agrupamento.